

## ユニカフェ サプライヤー行動規範

### 01.方針の表明

ユニカフェグループは、責任ある倫理的かつ誠実な事業運営が、持続可能なビジネスの成長と、社会のニーズを満たすための根幹であると考えます。

この事業運営の実現は、わたしたちの価値観、行動、方針をビジネス活動とサプライチェーンに反映させることができるかに拠ります。

これら事業運営の実現によってわたしたちは、信頼を獲得し、リスクを減らし、すべてのステークホルダーとの共有価値を生み出します。

ユニカフェサプライヤー行動規範(以下規範)は、ユニカフェグループの製品、サービス、またはトータルコーヒーソリューションを製造、配送、提供するために不可欠なパートナーであるサプライヤーに遵守頂きたい内容を明確にする方針として制定されました。

この方針は、国連ビジネスと人権に関する指導原則、国際労働機関(ILO)条約、英国現代奴隷法(2015)を含む、複数の国際基準とステークホルダーの提示するガイダンスに則っています。

複雑なサプライチェーン内では、ユニカフェグループのみでこれらの国際基準等を満たすことはできません。

よって、この規範は、ユニカフェグループが原材料、完成品、コーヒーマシン、サービスを直接購入または契約するサプライヤーに推進頂くことを定めています。これは、サプライヤーのすべての社員および従業員(臨時雇用者、有期雇用者、派遣労働者および移住労働者を含む)、サプライヤーの事業運営に適用されます。

ユニカフェグループは、サプライチェーンの課題をサプライヤーと協働して取り組んでまいりますので、サプライヤーはこの規範をご理解、遵守頂き、その規定を尊重し、協力して継続的改善を推進頂くようお願いいたします。

### 02.行動規範の規定

国内法および国際法の遵守は、本規範のすべての規定において、最低限遵守頂く内容です。サプライヤーには、最低限の遵守を超えて努力する取組みに期待します。

また、ユニカフェグループは、法律、サプライヤー独自のポリシー、およびこの規範が同じ項目について規定をしている場合、その中で最も権利を尊重する条項が適用されるものとしします。

#### •児童労働

サプライヤーは、最低就業年齢に関する ILO 第 138 号条約並びに最悪の形態の児童労働に関する ILO 第 182 号条約を尊重し、遵守するものとしします。

サプライヤーは、事業を行う国の法律で定められた最低就業年齢未満の児童を雇用して

はならず、事業を行う国に法律がない場合は、義務教育を完了するまでの最低年齢未満の児童も雇用してはなりません。同様に、18歳未満の若者の成長、教育、福祉を損なう可能性のある危険な作業や労働は厳しく禁止されています。

#### •強制労働

サプライヤーは、労働者が自らの自由意志で雇用されることを保証するものとし、いかなる社員または従業員も、ILO 第 29 号および第 105 号条約、および英国現代奴隷法に定義される通り、強制、不本意、借金や人身売買などによる労働であってはなりません。

雇用主は、従業員の政府発行の身分証明書、パスポート、労働許可証、財産を預かったり、金銭を雇用主に預けるよう要求したりしてはなりません。

合理的な通知を前提として、すべての従業員は自由にかつ罰則なく雇用関係を終了できるものとしします。

#### •採用と雇用

サプライヤーは、すべての社員と従業員が法的に働く権利を有し、該当する場合は、関係当局が発行した有効な労働許可証を所有していることを確認する責任があります。

雇用関係は、雇用条件を明記した書面による契約の提供を含め、国内法および慣行を通じて確立された雇用関係に基づいて提供されるものとしします。

このような義務は、労働のみの契約、下請け、見習い、または明確な理由のない有期雇用の度重なる延期等によって免れることはできないものとしします。

また、雇用の合意は、誤解の発生を防止するために、労働者の理解可能な言語で行わなければなりません。

#### •労働時間

労働時間、残業時間、および休業日は、国内法または法規制に準拠するか、または法律がない場合は、労働時間に関する ILO 第 1 号条約を遵守するものとしします。

総労働時間は国内法で認められている時間を超えてはならず、休憩時間と休暇の資格が提供され、適正に管理されるものとしします。

#### •安全で健康的な労働条件

安全で衛生的な作業環境の提供は、国の安全衛生法を遵守し、労働安全衛生に関する ILO 第 155 号条約に規定された基準を遵守する必要があります。これには、清潔なトイレ設備や飲料水へのアクセス、事故や労働災害を減らすための個人用保護具の提供や従業員のトレーニングが含まれます。

危険な化学物質やその他の物質は慎重に管理する必要があり、緊急時の備えに関する情報(非常口、応急処置、火災検知、消火、および関連するトレーニングを含む)を提供する必要があります。

#### •結社の自由

サプライヤーは、ILO 第 87 号および第 98 号条約を尊重し、事業国内で適用されるすべての法律および規制に従い、社員および従業員がいかなる労働者組織と関係する、または

関係しない権利を、あるいは団体交渉に参加する権利を尊重すべきものとしします。

- 差別、いじめ、嫌がらせの禁止

サプライヤーは、すべての社員と従業員に対し尊厳を持って遇し、職場での機会均等、包摂性、多様性を確保するよう努めるとともに、採用または雇用期間中にどのような形態の差別も行わないものとしします。虐待や嫌がらせはどのような形態であっても、職場内およびいかなる人に対しても容認されるべきではなく、サプライヤーは、差別に関する ILO 第 111 号条約および暴力および嫌がらせに関する ILO 第 190 号条約の原則を尊重するものとしします。

- 適切な報酬

サプライヤーは、すべての社員と従業員が公正に報酬を支払われ、国内法または法規制に準拠することを保証するものとしします。

現地の規制がない場合、サプライヤーは、同一報酬に関する ILO 第 100 号条約を尊重するものとしします。賃金は予定通りに雇用契約で合意されたスケジュールと形で支払われるものとしします。不当な賃金の控除があってはならず、時間外労働は事前に合意され、地域の規制に準拠する必要があります。

- 内部告発

サプライヤーは、意識の啓発と匿名性の保証を含む、内部告発のための内部メカニズムを有する必要があり、実際に起きた、または疑わしい法律違反について迅速な報告を行う責任があります。内部告発者は、告発によりいかなる不利益のある扱いを受けてはなりません。

- 誠実なビジネス

サプライヤーは、自社の活動範囲で適用されるすべての法律、規制、および要求を遵守するものとしします。

これには、公正なビジネス慣行、腐敗(贈収賄やあらゆる種類の強要を含む)の回避、情報の機密性とセキュリティの確保、適時かつ適切な方法での情報開示が含まれます。

- 製品の安全性

サプライヤーは、ユニカフェグループや規制および適用される全ての法律により求められる安全基準並びに品質を満たさなくてはなりません。

サプライヤーは依頼を受けた場合には、可能な範囲で製品または原材料にかかわるサプライチェーンにおける透明性とトレーサビリティを提供するものとしします。

- 環境保護とコミュニティの尊重

サプライヤーは、活動拠点に適用される全ての法律および要求に準拠し、自身の活動拠点による環境への影響を管理、測定、最小化する責任があります。例えばこれには、温室効果ガスの削減、生物多様性の保全、淡水資源の持続的利用、原材料と天然資源の効率的で持続可能な利用の促進、廃棄物の削減、汚染の最小化等が含まれます。サプライヤーには、環境パフォーマンスを継続的に改善し、自らの事業が地域のコミュニティや生態系に対

して、良い影響を与えるようにすることを推奨します。

### 03. コミュニケーションとモニタリング

ユニカフェグループは、リスクの改善と対応においては、サプライヤーと連絡を密にとり、コミュニケーションを図り、協働でプロセスを実施することで、規範の理解と認知の了解を得ます。

また、遵守状況はモニタリングし評価します。サプライヤーには、努力と進展を示すために、必要なツール、記録の管理、内部管理システムを導入することを推奨します。

また、ユニカフェグループは、独立した第三者による評価を通じてサプライヤーの遵守状況を評価する権利を保有します。

ユニカフェグループは、サプライヤーがこの規範に取組み、関係する国際基準を尊重するようご協力をお願いいたします。

わたしたちは、この規範または国際基準に関連して生じるいかなる課題についても、協力して対処することを約束します。

これにより、共にサプライチェーンのリスクを削減し、法令遵守以上の継続的な改善を推進します。

また、サプライヤーにおかれては、自身のサプライチェーンを通じてこの規範を同様に適用するようお願いいたします。

上記にかかわらず、ユニカフェグループは、コミットできるにも関わらずユニカフェグループの基準を満たすことができない場合や、規範と国際基準を尊重できない、または特定された問題やリスクを是正するための適切な措置を講じないサプライヤーとのお取引を再検討する場合があります。

### 04. 方針の見直し

ユニカフェグループは、国際基準およびステークホルダーの提示するガイダンスの変更に従い、また、共同の継続的な改善あるいはユニカフェグループの内部の要求により、この方針を更新する権利を有します。